

Algemene Voorwaarden By Suus | HR Specialist



Inhoudsopgave

- Artikel 1 - Definities
- Artikel 2 - Toepasselijkheid algemene voorwaarden
- Artikel 3 - Offertes en totstandkoming overeenkomst
- Artikel 4 - Tarieven en tariefwijzigingen
- Artikel 5 - Verplichtingen van Opdrachtgever
- Artikel 6 - Uitvoering van de overeenkomst
- Artikel 7 - Inschakelen van derden
- Artikel 8 - Wijziging van de overeenkomst
- Artikel 9 - Annulering vóór aanvangsdatum
- Artikel 10 - Tussentijdse opzegging
- Artikel 11 - Opschorting en ontbinding
- Artikel 12 - Facturering en betaling
- Artikel 13 - Aansprakelijkheid
- Artikel 14 - Overmacht
- Artikel 15 - Intellectueel eigendom
- Artikel 16 - Geheimhouding
- Artikel 17 - AVG en privacy
- Artikel 18 - Niet-overname personeel
- Artikel 19 - Klachten
- Artikel 20 - Toepasselijk recht en bevoegde rechter

Artikel 1 - Definities

- 1.1 In deze algemene voorwaarden worden de volgende definities gebruikt tenzij anders is aangegeven of uit de context anders blijkt:
 - **By Suus | HR Specialist**: de gebruiker van deze algemene voorwaarden; gevestigd te Den Bosch, KvK-nummer 42074559;
 - **Opdrachtgever**: de natuurlijke persoon of rechtspersoon, handelend in de uitoefening van beroep of bedrijf, die een overeenkomst aangaat met By Suus | HR Specialist;
 - **Partijen**: By Suus | HR Specialist en Opdrachtgever samen;
 - **Overeenkomst**: iedere overeenkomst of opdracht tussen By Suus | HR Specialist en Opdrachtgever waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn;
 - **Schriftelijk**: hieronder wordt verstaan per brief, per e-mail of op een andere duurzame gegevensdrager. Mededelingen via chat-, samenwerkings- of projectmanagementplatformen gelden niet als schriftelijk, tenzij de mededeling gelijktijdig op een duurzame gegevensdrager wordt verstrekt.

Artikel 2 - Toepasselijkheid algemene voorwaarden

- 2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, aanbiedingen, werkzaamheden, overeenkomsten en leveringen van diensten door of namens By Suus | HR Specialist.
- 2.2 Deze voorwaarden zijn eveneens van toepassing op overeenkomsten met By Suus | HR Specialist, voor de uitvoering waarvan door By Suus | HR Specialist derden dienen te worden betrokken.
- 2.3 De toepasselijkheid van eventuele algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.4 Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing. De nietige of vernietigde bepalingen zullen door By Suus | HR Specialist vervangen worden, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling(en) in acht wordt genomen.
- 2.5 Afwijken van deze algemene voorwaarden kan alleen als dat uitdrukkelijk én schriftelijk door Partijen is overeengekomen.
- 2.6 By Suus | HR Specialist is gerechtigd om deze algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen. Deze wijzigingen worden uiterlijk 1 maand voordat deze ingaan aan Opdrachtgever schriftelijk medegedeeld.

Artikel 3 - Offertes en totstandkoming overeenkomst

- 3.1 Alle aanbiedingen of offertes van By Suus | HR Specialist zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

- 3.2 By Suus | HR Specialist kan niet aan haar aanbiedingen of offertes worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de aanbieding, offerte, publicatie, e-mailberichten, websiteteksten, sociale mediakanalen of overeenkomst, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke fout, vergissing, verschrijving of programmeerfout bevat.
- 3.3 Een samengestelde prijsopgave verplicht By Suus | HR Specialist niet tot het verrichten van een gedeelte van de opdracht tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.
- 3.4 Aanbiedingen of offertes gelden niet automatisch voor toekomstige opdrachten.
- 3.5 Een overeenkomst komt tot stand nadat Opdrachtgever schriftelijk of per e-mail akkoord is gegaan met het aanbod of de offerte.

Artikel 4 - Tarieven en tariefwijzigingen

- 4.1 De in aanbiedingen, offertes en facturen vermelde prijzen en tarieven zijn in euro's en zijn exclusief btw (omzetbelasting), en exclusief eventuele andere heffingen van overheidswege, en eventuele in het kader van de overeenkomst te maken kosten, zoals reis-, verblijf-, verzend- en administratiekosten, tenzij anders is vermeld.
- 4.2 Partijen kunnen bij de totstandkoming van de overeenkomst een vaste prijs of een (uur)tarief overeenkomen.
- 4.3 De bij het aangaan van de overeenkomst overeengekomen prijzen en tarieven zijn gebaseerd op het op dat moment gehanteerde prijspeil. By Suus | HR Specialist heeft het recht de aan Opdrachtgever te berekenen prijzen en tarieven tussentijds aan te passen. Deze wijzigingen worden uiterlijk 1 maand voordat deze ingaan aan Opdrachtgever schriftelijk medegedeeld. Opdrachtgever is gerechtigd de overeenkomst schriftelijk, binnen 2 weken nadat Opdrachtgever op de hoogte is gebracht van de nieuwe prijzen of tarieven, te ontbinden, per de ingangsdatum van de nieuwe prijzen of tarieven.
- 4.4 By Suus | HR Specialist is gerechtigd te allen tijde de overeengekomen prijzen of tarieven te wijzigen op gronden die bij het aangaan van de overeenkomst niet voorzienbaar waren, waaronder een verplichting ingevolge de wet- of regelgeving of indien tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden blijkt dat deze de overeengekomen of te verwachten hoeveelheid werk zodanig overstijgen, dat in redelijkheid niet van By Suus | HR Specialist mag worden verwacht de overeengekomen werkzaamheden uit te voeren tegen de oorspronkelijk overeengekomen prijzen of tarieven. De aangepaste prijzen en tarieven worden zo spoedig mogelijk medegedeeld aan Opdrachtgever. Opdrachtgever is niet gerechtigd om de overeenkomst te ontbinden op deze gronden, of wegens een wijziging van de overeenkomst.

Artikel 5 - Verplichtingen van Opdrachtgever

- 5.1 Opdrachtgever zorgt dat alle informatie, gegevens, bescheiden en bevoegdheden die By Suus | HR Specialist meent nodig te hebben voor het uitvoeren van de overeenkomst, of waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de overeenkomst, tijdig en in de gewenste vorm en op de gewenste wijze ter beschikking worden gesteld.
- 5.2 Indien Opdrachtgever niet, niet tijdig of niet behoorlijk de door By Suus | HR Specialist verlangde informatie, gegevens, bescheiden en bevoegdheden verstrekt, heeft By Suus | HR Specialist het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten en de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten en extra werkuren volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven aan Opdrachtgever in rekening te brengen.
- 5.3 Indien By Suus | HR Specialist enig werk ter goedkeuring, ter controle, of voor feedback aan Opdrachtgever voorlegt, dient Opdrachtgever tijdig met een inhoudelijke reactie te komen. Indien Opdrachtgever niet binnen een redelijke termijn met een inhoudelijke reactie is gekomen, mag By Suus | HR Specialist aannemen dat Opdrachtgever het werk als goedgekeurd beschouwt en/of geen nadere feedback heeft, tenzij anders is overeengekomen.
- 5.4 Indien By Suus | HR Specialist Opdrachtgever in kennis heeft gesteld van de voltooiing van de opdracht dient Opdrachtgever tijdig aan By Suus | HR Specialist de voltooiing van de opdracht te bevestigen. Indien Opdrachtgever niet binnen 2 maanden nadat hij/zij wist of had kunnen weten dat By Suus | HR Specialist de opdracht had volbracht, de voltooiing aan By Suus | HR Specialist bevestigt of anderzijds met een inhoudelijke reactie komt, mag By Suus | HR Specialist aannemen dat Opdrachtgever de opdracht ook als volbracht beschouwt, tenzij anders is overeengekomen.
- 5.5 Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid en betrouwbaarheid van de aan By Suus | HR Specialist ter beschikking gestelde informatie, gegevens en bescheiden, ook indien deze van derden afkomstig zijn, voor zover uit de aard van de overeenkomst niet anders voortvloeit.
- 5.6 Indien By Suus | HR Specialist voor de uitvoering van de overeenkomst gebruik dient te maken van door Opdrachtgever verstrekte of aangewezen informatiedragers, opslagmedia, hardware, software, websites, elektronische bestanden en andere digitale bescheiden en producten, draagt Opdrachtgever er zorg voor dat

deze vrij zijn van virussen en defecten en dat By Suus | HR Specialist beschikt over de juiste bevoegdheden, gebruikersrechten en licenties.

- 5.7 Opdrachtgever vrijwaart By Suus | HR Specialist voor elke schade in welke vorm dan ook, die aan Opdrachtgever toerekenbaar is.
- 5.8 Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat By Suus | HR Specialist ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht. Dit kunnen met Opdrachtgever concurrerende opdrachtgevers zijn. By Suus | HR Specialist is niet gebonden aan eventuele concurrentiebedingen of relatiebedingen.

Artikel 6 - Uitvoering van de overeenkomst

- 6.1 By Suus | HR Specialist voert de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uit.
- 6.2 By Suus | HR Specialist verricht de werkzaamheden vanuit een eigen kantoor en op locaties en tijdstippen die door By Suus | HR Specialist worden bepaald, tenzij anders is overeengekomen. By Suus | HR Specialist kan alleen in uitzonderlijke gevallen op verzoek van Opdrachtgever op een door Opdrachtgever bepaalde locatie werken. Als By Suus | HR Specialist op locatie werkt, kunnen eventuele reiskosten, reistijd en parkeerkosten bij Opdrachtgever in rekening gebracht worden.
- 6.3 Partijen streven ernaar de werkzaamheden te concretiseren in meetbare doelen of deliverables. Voor zover de aard van de werkzaamheden dit toelaat, geldt voor By Suus | HR Specialist een resultaatverplichting. Voor doorlopende ondersteuning, beheer en andere werkzaamheden waarvoor dit niet redelijkerwijs mogelijk is, geldt een inspanningsverplichting.
- 6.4 Opdrachtgever brengt By Suus | HR Specialist nadrukkelijk op de hoogte indien er sprake is van spoed, urgentie of een deadline voor de voltooiing van bepaalde werkzaamheden in het kader van de overeenkomst. Indien geen specifieke termijn is overeengekomen kan By Suus | HR Specialist de werkzaamheden naar eigen inzicht inplannen en indelen, waarbij By Suus | HR Specialist Opdrachtgever zo goed mogelijk op de hoogte houdt van de planning en voortgang van de werkzaamheden.
- 6.5 Afgesproken termijnen zijn indicatief (geen fatale termijnen), tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen. Bij overschrijding moet Opdrachtgever By Suus | HR Specialist schriftelijk in gebreke stellen en een redelijke nieuwe termijn voor de uitvoering bieden.
- 6.6 By Suus | HR Specialist kan haar beschikbaarheid uitsluitend garanderen als Partijen nadrukkelijk afspraken hebben gemaakt over het te werken aantal uren en over de periode waarin deze uren gewerkt dienen te worden. Indien er geen afspraken zijn gemaakt over de beschikbaarheid van By Suus | HR Specialist in het kader van de uitvoering van de overeenkomst, of als zich onvoorziene omstandigheden voordoen, is By Suus | HR Specialist niet gehouden tot uitvoering, direct of op korte termijn, van werkzaamheden op verzoek van Opdrachtgever.
- 6.7 By Suus | HR Specialist kan haar bereikbaarheid uitsluitend garanderen als er nadrukkelijk afspraken zijn gemaakt over de te gebruiken communicatiewijzen en -middelen, alsmede over de werktijden en werkuren waarop By Suus | HR Specialist bereikbaar dient te zijn.
- 6.8 De uitvoering van de overeenkomst geschiedt in onderling overleg en na betaling van eventueel afgesproken voorschotten.
- 6.9 By Suus | HR Specialist zal nimmer gehouden zijn werkzaamheden uit te voeren die in strijd zijn of kunnen komen met haar professionaliteit, haar persoonlijke normen en waarden, een recht van derden, een wettelijke plicht of hetgeen in het maatschappelijk verkeer betaamt.

Artikel 7 - Inschakelen van derden

- 7.1 By Suus | HR Specialist heeft het recht om werkzaamheden te laten verrichten door derden, goederen van derden te betrekken, en de overeenkomst geheel of gedeeltelijk door derden te laten verrichten, zonder kennisgeving aan Opdrachtgever, tenzij anders is overeengekomen.
- 7.2 By Suus | HR Specialist mag zich bij de uitvoering van de opdracht laten vervangen. By Suus | HR Specialist blijft ook tijdens de vervanging verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk en het nakomen van de afspraken.
- 7.3 By Suus | HR Specialist kan namens Opdrachtgever offertes aanvragen bij derden. Indien By Suus | HR Specialist op verzoek van Opdrachtgever een begroting opstelt voor de kosten van derden, zal deze begroting slechts een indicatieve strekking hebben.
- 7.4 Wanneer By Suus | HR Specialist van Opdrachtgever de opdracht krijgt om in samenwerking met een derde partij de overeenkomst of een gedeelte daarvan uit te voeren is By Suus | HR Specialist gerechtigd om zonder opgaaf van redenen de samenwerking te weigeren.

- 7.5 Indien By Suus | HR Specialist tezamen met een derde partij de opdracht ontvangt is By Suus | HR Specialist bij een tekortkoming in de nakoming niet voor het geheel aansprakelijk. By Suus | HR Specialist is niet aansprakelijk voor de uitvoering van de opdracht en de daarbij behorende werkzaamheden van de derde partij.

Artikel 8 - Wijziging van de overeenkomst

- 8.1 Indien tijdens de uitvoering van de overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering daarvan noodzakelijk is om deze te wijzigen of aan te vullen, dan zullen Partijen tijdig en in onderling overleg tot aanpassing van de overeenkomst overgaan.
- 8.2 Indien een maandelijks minimumaantal werkuren, vast aantal werkuren of vast pakket aan werkzaamheden is overeengekomen, kunnen Partijen dit aantal werkuren of de omvang van het pakket aan werkzaamheden in onderling overleg schriftelijk verlagen, ten minste 1 maand voorafgaand aan de maand waarin het lagere aantal uren of waarin de afname van de omvang van het pakket aan werkzaamheden in dient te gaan. Een toename van het aantal uren of een toename van de omvang van het pakket aan werkzaamheden kan in overleg per direct ingaan, indien dit schriftelijk is overeengekomen.
- 8.3 Indien Partijen overeenkomen dat de aard, omvang of inhoud van de overeenkomst wordt gewijzigd kan dit kwalitatieve en/of kwantitatieve consequenties hebben voor hetgeen oorspronkelijk overeengekomen werd. Partijen lichten elkaar hierover zoveel als mogelijk van tevoren in.
- 8.4 Wijzigingen van of aanvullingen op de overeenkomst kunnen van invloed zijn op de oorspronkelijk overeengekomen termijn van uitvoering. Partijen brengen elkaar hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte.
- 8.5 Wijzigingen van of aanvullingen op de overeenkomst kunnen financiële consequenties hebben. Indien een vaste prijs is overeengekomen, zal By Suus | HR Specialist daarbij aangeven in hoeverre de wijziging of aanvulling van de overeenkomst een overschrijding van de oorspronkelijk overeengekomen prijs tot gevolg heeft.
- 8.6 Zonder daarmee in gebreke te komen, kan By Suus | HR Specialist een verzoek tot wijziging of aanvulling van de overeenkomst weigeren, indien dit in kwalitatief en/of kwantitatief opzicht gevolgen zou kunnen hebben voor de te verrichten werkzaamheden.

Artikel 9 - Annulering vóór aanvangsdatum

- 9.1 Indien Opdrachtgever de overeenkomst ná totstandkoming maar vóór de in de overeenkomst opgenomen aanvangsdatum geheel of gedeeltelijk annuleert, dan zullen alle kosten die By Suus | HR Specialist reeds heeft gemaakt ter voorbereiding van de uitvoering van de overeenkomst, waaronder bestelde of gereedgemaakte zaken en voorbereidingsuren, aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 9.2 Indien Opdrachtgever de overeenkomst ná totstandkoming maar vóór de in de overeenkomst opgenomen aanvangsdatum geheel of gedeeltelijk annuleert, dan worden annuleringskosten aan Opdrachtgever in rekening gebracht. De annuleringskosten bedragen: 25% van de overeengekomen project- of pakketprijs, of 25% van de arbeidsuren die voor de uitvoering van de eerstvolgende maand van de overeenkomst waren gereserveerd maal het uurtarief van By Suus | HR Specialist, met een minimum van €100,-, tenzij anders is overeengekomen.
- 9.3 Annulering van de overeenkomst moet schriftelijk gebeuren.

Artikel 10 - Tussentijdse opzegging

- 10.1 Partijen kunnen een overeenkomst voor onbepaalde tijd te allen tijde tussentijds opzeggen. Een overeenkomst voor bepaalde tijd kan door Partijen tussentijds worden opgezegd, tenzij anders is overeengekomen.
- 10.2 Bij opzegging van de overeenkomst geldt een opzegtermijn van 1 maand, tenzij anders is overeengekomen.
- 10.3 Tussentijdse opzegging moet schriftelijk gebeuren.
- 10.4 Alle kosten die reeds zijn gemaakt en werkzaamheden die reeds zijn uitgevoerd, tot het moment van de beëindiging van de overeenkomst, worden aan Opdrachtgever in rekening gebracht.
- 10.5 Indien wordt overeengekomen dat een overeenkomst voor bepaalde tijd niet tussentijds opgezegd kan worden, is By Suus | HR Specialist gerechtigd de volledige pakketprijs of alle overeengekomen arbeidsuren aan Opdrachtgever in rekening te brengen als Opdrachtgever tussentijds de overeenkomst voor bepaalde tijd geheel of gedeeltelijk opzegt.

Artikel 11 - Opschorting en ontbinding

- 11.1 By Suus | HR Specialist is bevoegd terstond en met directe ingang de nakoming van de verplichtingen op te schorten of de overeenkomst te ontbinden, zonder enige verplichting voor By Suus | HR Specialist tot betaling van enige schadevergoeding en/of schadeloosstelling, indien:

- a) Opdrachtgever de verplichtingen uit de overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt en niet alsnog binnen een door By Suus | HR Specialist schriftelijk gestelde redelijke termijn nakomt;
 - b) na het sluiten van de overeenkomst By Suus | HR Specialist ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat Opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen en Opdrachtgever op verzoek geen passende zekerheid voor nakoming biedt;
 - c) door gedragingen of vertraging aan de zijde van Opdrachtgever niet langer van By Suus | HR Specialist kan worden verwacht dat zij de overeenkomst tegen de oorspronkelijk overeengekomen condities zal nakomen;
 - d) er sprake is van faillissement, van (aanvraag van) surséance van betaling, van stillegging of liquidatie van de onderneming, van beslaglegging ten laste van Opdrachtgever, van schuldsanering of van een andere omstandigheid waardoor Opdrachtgever niet vrijelijk over zijn/haar vermogen kan beschikken;
 - e) zich omstandigheden voordoen die zodanig zijn dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk is, of dat van By Suus | HR Specialist in redelijkheid niet kan worden verwacht dat zij de overeenkomst ongewijzigd voortzet.
- 11.2 Ontbinding van de overeenkomst moet schriftelijk gebeuren.
- 11.3 Alle kosten die reeds zijn gemaakt en werkzaamheden die reeds zijn uitgevoerd, tot het moment van de ontbinding van de overeenkomst, worden aan Opdrachtgever in rekening gebracht.
- 11.4 Indien de overeenkomst wordt ontbonden zijn de vorderingen van By Suus | HR Specialist op Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar. Indien By Suus | HR Specialist de nakoming van de verplichtingen opschort, behoudt zij haar aanspraken uit de wet en overeenkomst.
- 11.5 In geval van ontbinding van de overeenkomst door By Suus | HR Specialist wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de verplichtingen door Opdrachtgever, dient Opdrachtgever, naast de in lid 3 genoemde kosten, tevens een schadevergoeding en/of schadeloosstelling te betalen. Deze schadevergoeding en/of schadeloosstelling zal tenminste de kosten voortvloeiend uit de door By Suus | HR Specialist op eigen naam voor de vervulling van de opdracht aangegane verbintenissen met derden omvatten.

Artikel 12 - Facturering en betaling

- 12.1 Uitgevoerde werkzaamheden kunnen maandelijks vooraf op basis van een abonnement, maandelijks achteraf op basis van nacalculatie, vooraf op basis van een strippenkaart, op basis van een vaste project- of pakketprijs, of op een andere nader overeen te komen wijze, gefactureerd worden. Ongebruikte uren of diensten die binnen een abonnement, een project of pakket of een strippenkaart vallen zijn niet overdraagbaar en kunnen niet gecrediteerd worden of meegenomen worden naar de volgende maand of naar een volgende periode, tenzij anders is overeengekomen. Strippenkaarten hebben een geldigheidsduur van maximaal 6 maanden, tenzij anders is overeengekomen.
- 12.2 Facturen worden uitsluitend digitaal verstuurd, tenzij anders is overeengekomen.
- 12.3 Facturen moeten binnen 14 dagen na factuurdatum worden betaald, tenzij anders is overeengekomen.
- 12.4 Betalingen geschieden, zonder enig beroep op opschorting, verrekening of korting, door betaling van het verschuldigde bedrag via overschrijving op het door By Suus | HR Specialist opgegeven bankrekeningnummer, of op een andere door By Suus | HR Specialist aangegeven wijze, tenzij anders is overeengekomen.
- 12.5 Indien Opdrachtgever de factuur niet binnen de overeengekomen termijn betaalt, dan is Opdrachtgever van rechtswege, zonder nadere aanmaning, sommatie of ingebrekestelling, in verzuim. Vanaf dat moment is Opdrachtgever tot het moment van voldoening van het volledig verschuldigde bedrag naast de hoofdsom tevens wettelijke (handels)rente verschuldigd aan By Suus | HR Specialist. Bij verzuim is Opdrachtgever buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd overeenkomstig het Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten, met een minimum van €150,- exclusief btw.
- 12.6 Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken in de eerste plaats ter voldoening van alle verschuldigde kosten en rente en vervolgens van opeisbare facturen die het langst openstaan, zelfs als Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betalingen aanwijst.
- 12.7 In geval van faillissement, van (aanvraag van) surséance van betaling, van stillegging of liquidatie van de onderneming, van beslaglegging ten laste van Opdrachtgever, van schuldsanering of van een andere omstandigheid waardoor Opdrachtgever niet vrijelijk over zijn/haar vermogen kan beschikken, zijn alle vorderingen van By Suus | HR Specialist op Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.

Artikel 13 - Aansprakelijkheid

- 13.1 By Suus | HR Specialist is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit deze overeenkomst, tenzij deze schade direct het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van By Suus | HR Specialist.
- 13.2 By Suus | HR Specialist is nimmer aansprakelijk voor schade, van welke aard of uit welke hoofde ook, die direct of indirect is ontstaan:

- a) doordat Opdrachtgever onjuiste of onvolledige materialen, gegevens of stukken heeft aangeleverd;
 - b) doordat Opdrachtgever benodigde materialen, gegevens of stukken niet of niet tijdig heeft aangeleverd;
 - c) doordat op door Opdrachtgever aangeleverde materialen, gegevens of stukken de juiste rechten of licenties ontbreken, of deze het gebruik door By Suus | HR Specialist in het kader van de overeenkomst niet toestaan;
 - d) doordat By Suus | HR Specialist niet de juiste toestemming heeft verkregen volgens de AVG en overige wettelijke vereisten waar Opdrachtgever aan dient te voldoen;
 - e) doordat Opdrachtgever heeft nagelaten kopieën van door Opdrachtgever verstrekte gegevens of stukken onder zich te houden tot de opdracht is vervuld en deze schade bij het bestaan van deze kopieën niet was opgetreden;
 - f) doordat de uit de werkzaamheden voortvloeiende resultaten niet voldoen aan de verwachtingen van Opdrachtgever;
 - g) door enig handelen of nalaten door Opdrachtgever naar aanleiding van een door By Suus | HR Specialist gegeven advies;
 - h) door het opvolgen van aan By Suus | HR Specialist gerichte instructies van Opdrachtgever of doordat instructies van Opdrachtgever dubbelzinnig, gebrekkig of onvolledig zijn;
 - i) door handelen of nalatigheid van Opdrachtgever, diens ondergeschikten, dan wel andere personen, die door of vanwege de Opdrachtgever te werk zijn gesteld;
 - j) door dataverlies of ongeautoriseerde toegang tot bedrijfsmiddelen indien Opdrachtgever niet heeft gezorgd voor voldoende beveiliging van de bedrijfsmiddelen en de data, onder andere door adequate toegangsbeveiliging en door het maken van afdoende back-ups;
 - k) door het niet of niet deugdelijk functioneren van apparatuur, programmatuur, software, gegevensbestanden, registers, internet- en communicatieverbindingen of andere zaken;
 - l) verminking, verlies of diefstal van gegevens of gegevensbestanden ten gevolge van verzending of opslag daarvan via telecommunicatie, waaronder internet, e-mail, websitehosting en cloudopslag;
 - m) door (online) diensten, software of tools van derde partijen.
 - n) door fouten, onjuistheden of onverwachte output van AI-tools, API's of andere geautomatiseerde systemen.
- 13.3 Opdrachtgever blijft te allen tijde eindverantwoordelijke voor de door By Suus | HR Specialist uitgevoerde werkzaamheden.
- 13.4 By Suus | HR Specialist is, voor zover de wet dat toelaat, niet aansprakelijk voor schade die het gevolg is van tekortkomingen van door haar ingeschakelde derden. Opdrachtgever dient eventuele schade rechtstreeks op deze derden te verhalen.
- 13.5 By Suus | HR Specialist is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade. Onder gevolgschade wordt in ieder geval verstaan: kosten gemaakt ter voorkoming of vaststelling van gevolgschade, gederfde omzet, gederfde winst, gemiste besparingen, verlies of beschadiging van data, vertragingsschade, afbreuk aan goodwill en reputatieschade, schade door bedrijfsstagnatie, productieschade, rente en (gerechtelijke) kosten voor derden en opgelegde boetes.
- 13.6 Indien en voor zover By Suus | HR Specialist aansprakelijk mocht zijn voor enigerlei schade, dan is de aansprakelijkheid van By Suus | HR Specialist beperkt tot het bedrag dat in het voorkomende geval door de eventuele afgesloten (beroeps)aansprakelijkheidsverzekering(en) wordt uitgekeerd, vermeerderd met het geldende eigen risico volgens de desbetreffende polis.
- 13.7 Indien er geen verzekering is afgesloten of er, in enig geval, om welke reden dan ook, geen verzekeringsuitkering plaatsvindt, is de aansprakelijkheid beperkt tot maximaal het factuurbedrag, althans tot dat gedeelte van de opdracht waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft, met een absoluut maximum van €5.000,-.
- 13.8 Opdrachtgever dient een vordering tot vergoeding van schade zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 30 kalenderdagen nadat Opdrachtgever de schade heeft ontdekt of redelijkerwijze had kunnen ontdekken, schriftelijk in te dienen bij By Suus | HR Specialist. Indien de vordering later wordt ingediend, vervalt het recht op schadevergoeding, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van By Suus | HR Specialist. Iedere vordering tot schadevergoeding vervalt in elk geval na 12 maanden na het ontstaan van de schade.

Artikel 14 - Overmacht

- 14.1 Een tekortkoming van By Suus | HR Specialist in de nakoming van enige verplichting jegens Opdrachtgever kan niet aan By Suus | HR Specialist worden toegerekend indien zij daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komt.

- 14.2 Onder overmacht wordt verstaan alle voorziene of niet-voorziene van buitenkomende oorzaken waarop By Suus | HR Specialist geen invloed kan uitoefenen, maar waardoor By Suus | HR Specialist niet in staat is haar verplichtingen na te komen;
- 14.3 Onder overmacht wordt mede begrepen de volgende niet-limitatieve opsomming:
- a) hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen en overheidsmaatregelen;
 - b) wanprestaties en fouten in software of (online) diensten van toeleveranciers of andere derden;
 - c) stroomstoringen, internetstoringen, cyberaanvallen door derden, uitval van cloud- of AI-diensten waarvan By Suus | HR Specialist voor de uitvoering afhankelijk is, en defecten aan apparatuur, mits By Suus | HR Specialist redelijke beveiligingsmaatregelen heeft getroffen;
 - d) stakingen, werkonderbrekingen, oproep, molest, verkeersstoring, diefstal en stagnatie in de aanvoer van of rantsoenering van grond-, hulp- en brandstoffen;
 - e) slechte weersomstandigheden, natuurrampen, waterschade, brand en ongevallen;
 - f) rampen, oorlog en oorlogsdreiging, een pandemie, een epidemie, ziekte en overlijden;
 - g) iedere omstandigheid of gebeurtenis ten gevolge waarvan nakoming door By Suus | HR Specialist zodanig bezwaarlijk of kostbaar is geworden in vergelijking met de omstandigheid ten tijde van de totstandkoming van de overeenkomst dat nakoming in redelijkheid niet meer van By Suus | HR Specialist kan worden verlangd.
- 14.4 By Suus | HR Specialist heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen indien de omstandigheid die (verdere) nakoming van de overeenkomst verhindert, intreedt nadat By Suus | HR Specialist haar verplichting jegens Opdrachtgever had moeten nakomen.
- 14.5 By Suus | HR Specialist kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan 2 maanden, hebben Partijen het recht de overeenkomst, schriftelijk, geheel of gedeeltelijk te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij, ook niet als By Suus | HR Specialist als gevolg van de overmachtstoestand enig voordeel geniet.
- 14.6 Als By Suus | HR Specialist ten tijde van het intreden van overmacht haar verplichtingen jegens Opdrachtgever inmiddels gedeeltelijk is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, heeft By Suus | HR Specialist het recht om het reeds nagekomen of het na te komen gedeelte apart in rekening te brengen, als ware het een afzonderlijke overeenkomst.

Artikel 15 - Intellectueel eigendom

- 15.1 By Suus | HR Specialist behoudt alle intellectuele eigendomsrechten op alle, zowel voorlopige als definitieve, teksten, geschriften, concepten, ontwerpen, tekeningen, schetsen, afbeeldingen, logo's, e.d., hierna te noemen "het werk", die By Suus | HR Specialist in het kader van de overeenkomst heeft vervaardigd, tenzij anders is overeengekomen.
- 15.2 By Suus | HR Specialist verleent aan Opdrachtgever voor de overeengekomen doelen een beperkt, exclusief en overdraagbaar recht tot gebruik van het werk en de intellectuele eigendomsrechten die berusten op het werk. Deze licentie geldt slechts nadat Opdrachtgever aan alle financiële verplichtingen jegens By Suus | HR Specialist heeft voldaan.
- 15.3 Indien By Suus | HR Specialist toestemming geeft aan Opdrachtgever om het werk te gebruiken voor andere doelen dan de bij het aangaan van de overeenkomst overeengekomen doelen, kan By Suus | HR Specialist daar een vergoeding voor vragen of daar andere voorwaarden aan verbinden.
- 15.4 By Suus | HR Specialist heeft het recht de door de uitvoering van de overeenkomst aan haar zijde toegenomen kennis ook voor andere doeleinden te gebruiken, zolang hierbij geen strikt vertrouwelijke informatie van Opdrachtgever wordt gedeeld met derden.
- 15.5 By Suus | HR Specialist heeft het recht om het in het kader van de overeenkomst vervaardigde werk te gebruiken voor eigen doelen, waaronder promotiedoelen, zonder dat daarvoor enige vergoeding aan Opdrachtgever verschuldigd is. By Suus | HR Specialist mag de naam, het logo en/of een link naar de website van Opdrachtgever op haar website of op andere onlinekanalen plaatsen, tenzij Opdrachtgever hier bezwaar tegen heeft.
- 15.6 Opdrachtgever vrijwaart By Suus | HR Specialist tegen alle aanspraken van derden c.q. voor de directe en indirecte gevolgen, zowel financiële als andere, voortvloeiende uit inbreuk op wettelijke voorschriften en/of inbreuk op portretrecht of intellectuele eigendomsrechten op de door Opdrachtgever ter beschikking gestelde materialen, gegevens of stukken, die worden gebruikt bij de uitvoering van de overeenkomst.

Artikel 16 - Geheimhouding

- 16.1 Partijen houden alle vertrouwelijke informatie geheim die zij, in welke vorm dan ook, van de andere partij ontvangen en waarvan Partijen weten of redelijkerwijs kunnen vermoeden dat deze geheim of vertrouwelijk is, dan wel informatie waarvan Partijen kunnen verwachten dat de verspreiding daarvan de andere partij schade kan berokkenen.
- 16.2 Indien niet uit de aard van de door Opdrachtgever verstrekte vertrouwelijke informatie blijkt dat deze een vertrouwelijk karakter heeft, dient Opdrachtgever het vertrouwelijke karakter van de informatie uitdrukkelijk aan By Suus | HR Specialist mede te delen of de informatie te voorzien van een duidelijk opschrift of andere aanduiding waarmee het vertrouwelijke karakter van de informatie kenbaar wordt gemaakt.
- 16.3 Het is Opdrachtgever niet toegestaan om de inhoud van adviezen, suggesties, ideeën, uitleg, begeleiding of andere schriftelijke uitingen van By Suus | HR Specialist en daarbij behorende middelen, zoals templates, inloggegevens en documenten zonder voorafgaande toestemming van By Suus | HR Specialist aan derden ter beschikking te stellen, tenzij de noodzaak of toestemming hiervan rechtstreeks uit de overeenkomst voortvloeit.
- 16.4 De in het eerste lid van dit artikel genoemde geheimhoudingsplicht geldt niet indien:
- a) een informatieplicht volgt uit een rechterlijke uitspraak, uit wettelijke- of beroepsregelingen of uit andere nationale of internationale regelgeving met vergelijkbare strekking;
 - b) By Suus | HR Specialist voor zichzelf optreedt in een tucht-, civiele of strafprocedure, waarbij de informatie van belang kan zijn;
 - c) Opdrachtgever By Suus | HR Specialist van de geheimhoudingsplicht heeft ontheven;
 - d) de informatie al openbaar was op het moment dat By Suus | HR Specialist deze informatie ontving of daarna openbaar is geworden zonder een schending door By Suus | HR Specialist van een op haar rustende geheimhoudingsplicht;
 - e) By Suus | HR Specialist kan bewijzen dat deze informatie al in haar bezit was op het moment van verstrekken door Opdrachtgever;
 - f) By Suus | HR Specialist informatie van een derde heeft ontvangen waarbij deze derde gerechtigd was deze informatie aan By Suus | HR Specialist te verstrekken.
- 16.5 Indien een in het vierde lid van dit artikel opgesomde situatie zich voordoet is By Suus | HR Specialist niet gehouden tot enige schadevergoeding en/of schadeloosstelling en is Opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op grond van enige schade die hierdoor is ontstaan.
- 16.6 Deze geheimhoudingsplicht geldt voor de duur van de overeenkomst en voor een periode van 3 jaar na afloop daarvan.

Artikel 17 - AVG en privacy

- 17.1 Eventuele door Opdrachtgever aan By Suus | HR Specialist verstrekte persoonsgegevens van derden worden uitsluitend door By Suus | HR Specialist verwerkt op de met Opdrachtgever overeengekomen wijze en voor de door Opdrachtgever bepaalde doelen, zoals vastgelegd in de tussen Partijen gesloten verwerkersovereenkomst, voor zover van toepassing. De verwerking vindt plaats volgens instructies van Opdrachtgever en onder diens verantwoordelijkheid.
- 17.2 By Suus | HR Specialist zal de persoonsgegevens van Opdrachtgever uitsluitend en alleen gebruiken in het kader van de uitvoering van de overeenkomst of het afhandelen van een klacht.
- 17.3 By Suus | HR Specialist verwerkt persoonsgegevens binnen de Europese Economische Ruimte (EER), tenzij anders is overeengekomen.

Artikel 18 - Niet-overname personeel

- 18.1 Het is Opdrachtgever niet toegestaan om medewerkers van By Suus | HR Specialist, medewerkers van ondernemingen waarop By Suus | HR Specialist een beroep heeft gedaan in het kader van de overeenkomst, of derden die door By Suus | HR Specialist zijn ingehuurd in het kader van de overeenkomst, in te huren, een arbeidsovereenkomst aan te bieden, in dienst te nemen of anderszins direct of indirect voor zich te laten werken, tenzij anders is overeengekomen.
- 18.2 Dit verbod geldt gedurende de looptijd van de overeenkomst en gedurende een periode van 12 maanden na beëindiging daarvan.
- 18.3 Indien By Suus | HR Specialist toestemming geeft aan Opdrachtgever om af te wijken van dit verbod, kan By Suus | HR Specialist daar een vergoeding voor vragen of daar andere voorwaarden aan verbinden.

Artikel 19 - Klachten

- 19.1 Opdrachtgever dient klachten dan wel reclames met betrekking tot de werkzaamheden en/of het factuurbedrag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 30 kalenderdagen na (op)levering, uitvoering of het ontstaan van de klacht schriftelijk kenbaar te maken aan By Suus | HR Specialist. Indien de klacht later kenbaar wordt gemaakt, vervallen alle rechten van Opdrachtgever met betrekking tot de klacht en worden de (op)geleverde of uitgevoerde werkzaamheden geacht correct te zijn uitgevoerd.
- 19.2 Klachten dienen een zo gedetailleerd mogelijke omschrijving van de tekortkoming te bevatten, zodat By Suus | HR Specialist in staat is hier adequaat op te reageren. Opdrachtgever dient By Suus | HR Specialist in de gelegenheid te stellen een klacht te (doen) onderzoeken.
- 19.3 By Suus | HR Specialist handelt de klacht binnen een redelijke termijn op een constructieve manier af en streeft ernaar binnen 14 kalenderdagen na ontvangst van de klacht Opdrachtgever te voorzien van een inhoudelijke reactie. Indien By Suus | HR Specialist verwacht deze termijn niet te kunnen halen, informeert By Suus | HR Specialist Opdrachtgever hierover.
- 19.4 Indien een klacht gegrond is zal Opdrachtgever By Suus | HR Specialist de gelegenheid bieden om binnen een redelijke termijn de gebreken te herstellen en/of de werkzaamheden alsnog te verrichten, tenzij dit voor Opdrachtgever inmiddels aantoonbaar zinloos is geworden en Opdrachtgever dit schriftelijk aan By Suus | HR Specialist kenbaar heeft gemaakt.
- 19.5 Bij een gegronde klacht beperkt het recht van Opdrachtgever zich tot het herstel als bedoeld in het vorige lid. Opdrachtgever heeft geen recht op ontbinding van de overeenkomst of op aanvullende schadevergoeding of schadeloosstelling, ook niet indien de klacht is toe te rekenen aan By Suus | HR Specialist.
- 19.6 Indien Opdrachtgever aannemelijk maakt dat de klacht is toe te rekenen aan een gebrekkige uitvoering door By Suus | HR Specialist, komen de kosten van herstel voor rekening van By Suus | HR Specialist. In andere gevallen komen deze kosten voor rekening van Opdrachtgever, tegen de gebruikelijke prijzen en tarieven.
- 19.7 Ingediende klachten schorten de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op.

Artikel 20 - Toepasselijk recht en bevoegde rechter

- 20.1 Op alle rechtsbetrekkingen waarbij By Suus | HR Specialist partij is, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing, ook indien de overeenkomst geheel of gedeeltelijk in het buitenland wordt uitgevoerd of indien de bij de rechtsbetrekking betrokken partij aldaar woonplaats heeft. De toepasselijkheid van andere internationale regelingen wordt uitgesloten.
- 20.2 Alle geschillen ter zake van overeenkomsten tussen Partijen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar By Suus | HR Specialist gevestigd is en/of kantoor houdt.

Op deze algemene voorwaarden rust auteursrecht. Het is niet toegestaan om (delen van) deze algemene voorwaarden te kopiëren, over te nemen of te verspreiden zonder toestemming van de auteur.